

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №1 «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза М.Р.Попова ж.-д.ст. Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области

«Принято»
на собрании трудового коллектива

Протокол № 3
от 05.12.2018 года



«Утверждаю»
Директор школы:
И.П.Альмендеева
И.П.Альмендеева/
Приказ № 174 – од
от 05.12. 2018года

**ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» ж.-д.ст. Шентала**

Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В программу включены следующие разделы:

паспорт программы;

цели и задачи программы;

показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;

перечень и описание программных мероприятий;

обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;

анализ рисков реализации программы.

методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

титульный лист;

паспорт;

содержательную часть;

приложения.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» ж.-д.ст. Шентала
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ №4/3-од от 21.01.2018 г.
Цели	1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 3. Снижение профессиональной заболеваемости. 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда; 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

	6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2021годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 77 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - 32,5; 2020 год - 16; 2021 год – 28,5.

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

5. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

6. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

7. Снижение профессиональной заболеваемости.

8. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

8. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

9. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

10. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
11. Совершенствование системы управления охраной труда;
12. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
13. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
14. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
15. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

9. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 77 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 32,5;

2020 год - 16;

2021 год – 28,5.

10. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (*перечислить*) по причине (*указать причины*);

недостижение ожидаемых результатов (*указать каких*) по причине (*указать причины*);

иные риски (*перечислить*).

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер (*перечислить*).

11. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

(Организации могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)

Приложение 1
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				0__г. ²	0__г. ²	0_19_г. ²	0_20_г. ²	0_21_г. ²
	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб,$ где Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	17.7			0	0	0
	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб,$ где Kчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Kпсм - численность пострадавших в результа-	0			0	0	0

п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				0__ г. ²	0__ г. ²	0_19_ г. ²	0_20_ г. ²	0_21_ г. ²
		те несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб,$ где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0			0	0	0
	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%,$ где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	19%			9% ¹	9% ¹	9% ¹

Приложение 2
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда				2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Направление руководителя организа-ции и руководителей структурных подразделений организации на тре-нинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Альмендеева И.П.			
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний органи-зации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
3	Проведение личных встреч руково-дителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
4	Проведение руководителем органи-зации и руководителями всех струк-турных подразделений аудитов со-блюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руко-водителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
5	Проведение анкетирования работни-ков по вопросу оценки деятельности	По мере необхо-димости	Мотина Э.Р.			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
	руководства в сфере охраны труда					
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Альмендеева И.П.			
2. Выявление угроз и контроль рисков						
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Альмендеева И.П.			
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
10	Незамедлительное информирование	Постоянно	Мотина Э.Р.			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
	руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации					
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Мотина Э.Р.			
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Альмендеева И.П.			
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда						
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Мотина Э.Р.			
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Мотина Э.Р.			
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Мотина Э.Р.			
4. Система охраны труда на производстве						
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуа-	В соответствии с утвержденным	Альмендеева И.П.			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
	ций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	графиком	Мотина Э.Р.			
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда						
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Фасахутдинова Е.Г.			
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Фасахутдинова Е.Г.			
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Мотина Э.Р.			
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
26	Реализация мероприятий по улучше-	В соответствии				

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
	нию и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	с планом	Мотина Э.Р.			
6. Обучение и повышение квалификации работников организации						
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
29	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Мотина Э.Р.			
30	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			
31	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Мотина Э.Р.	4,5		10,5
32	Обучение по пожарной безопасности	По мере необходимости	Мотина Э.Р.	12		2
33	Обучение по электробезопасности	По мере необходи-	Мотина Э.Р.	6	6	6

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
		димости				
34	Обучение по тепловым трудоустройствам	По мере необходимости	Мотина Э.Р.	4	4	4
35	Ежегодное обучение водителей по 20-часовой программе	По мере необходимости	Мотина Э.Р.	6	6	6
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда						
36	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Альмендеева И.П. Мотина Э.Р.			
37	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Мотина Э.Р.			
38	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Мотина Э.Р.			
39	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их	По мере необходимости	Мотина Э.Р.			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования (тыс.руб.)		
	здоровья и мерами по их профилак- тике					
	ИТОГО:			32,5	16	28,5

ВСЕГО: 77 тысяч рублей 00 копеек (Семьдесят семь тысяч рублей 00 копеек)